

# Arbejdskraftkonferencen – opsamling

## Indsigter fra samtalesalon

### Hvilke udfordringer og løftestænger ser vi i relation til arbejdskraftsituationen i Ringkøbing-Skjern Kommune?

Grupper	Drøftelser
Udfordringer	
<b>Tema</b>	
Unge	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plads til unge med udfordringer – de skal have tid til at falde til</li> <li>- Lalandia: ungeråd</li> <li>- Fokus på unge – for mange med udfordringer, hvordan får vi dem styrket?</li> <li>- De unge               <ul style="list-style-type: none"> <li>o fastholde dem i området</li> <li>o Tidlig fat i dem</li> </ul> </li> <li>- Unge med psykiske udfordringer</li> <li>- Svært at falde til som ung, udefra</li> <li>- Unge job – ung der prøver jobs af i deres sabbatår</li> <li>- Unge med udfordringer               <ul style="list-style-type: none"> <li>o Ensom, psykisk mv.</li> </ul> </li> <li>- Ledelse af den nye unge generation</li> <li>- De unge flytter</li> <li>- De unge tvivler på at jobbet er der i RKSK</li> </ul>
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkeskolen → Virksomhedsbesøg "Åbne virksomheder"</li> <li>- Stor afstand hindrer uddannelse</li> <li>- Regelsæt stiller krav til uddannelse – mangler udbydere af uddannelse</li> <li>- De små årgange"</li> <li>- Uddannelse i større byer – hvor folk ikke flytter tilbage</li> <li>- Flytte fokus fra LVU → KUU/EUD</li> <li>- Hvordan finder vi job til akademisk uddannede</li> <li>- Virksomheder skal blive bedre til at tænke i højt uddannede</li> <li>- Manglende prestige i andet end højtuddannede</li> </ul>
Fleksible og inkluderende jobs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mere socialt fællesskab "flexjob"</li> <li>- Mere viden om personer med "sociale"/sårbare udfordringer</li> <li>- Nødvendigt at skabe rammer for arbejdet hvor flere kan være med</li> <li>- Svært at komme på arbejdsmarkedet som psykisk sårbar</li> <li>- "Mere grå guld"</li> <li>- Flere seniorer</li> </ul>
Kvalificeret arbejdskraft	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opkvalificering – kvalificeret arbejdskraft</li> <li>- Der mangler kvalificeret arbejdskraft, faglært mv.</li> <li>- Mangel på kvalificeret arbejdskraft</li> <li>- Mangel på arbejdskraft i alle brancher og alle niveauer</li> <li>- Medarbejdere har ikke rette kompetencer når de starter</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mangler specialiserede + højtuddannede kompetencer → svære at rekruttere</li> <li>- Begrænset udbud → "Vi stjæler"</li> <li>- Personalemangel fører til manglende vækst/tilbagegang i virksomhedernes omsætning</li> <li>- Bruger ufaglærte – Vestas er attraktive (4 dages arbejdsdag)</li> </ul>
Bosætning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manglende boliger</li> <li>- Svært at finde boliger til ung sæsonarbejdskraft</li> <li>- Boliger mangler → leje → lærlinge, nyansatte, familier</li> <li>- Udfordring på logi</li> <li>- Østeuropæer → plads til sprog</li> <li>- Mangel på arbejdskraft i højsæsonen – hvor skal de bo?</li> </ul>
Transport	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offentligt transport – infrastruktur</li> <li>- Arbejdskraften kan ikke komme til og fra arbejde</li> <li>- Logistik, hvordan til og fra arbejde (infrastruktur)</li> <li>- Transport til dele af kommunen er besværligt</li> </ul>
Rekruttering og fastholdelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fastholdelse – når alle penge er brugt på at få dem til at komme hertil, hvordan skal man så fastholde dem?</li> <li>- Lønnes + for høj konkurrence</li> <li>- Pres fra store virksomheder, som kan tilbyde mere i løn</li> <li>- Dårligt arbejdsmiljø</li> <li>- Konservativ/gammel/outdated virksomhedskultur</li> <li>- Meget få ledige</li> <li>- Ledelse i klassisk forstand</li> <li>- Mangel på arbejdskultur/moral</li> <li>- Virksomhedens image</li> <li>- Det tætte lokale fællesskab skal markedsføres!</li> </ul>
Udenlandskarbejdskraft	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Overførsel af kompetencer fra andre lande → for meget bureaukrati</li> <li>- Sprog: engelsk som minimum</li> <li>- Kulturforskelle</li> </ul>
Strukturelle rammer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manglende fleksibilitet v/udfordringer</li> <li>- Ufleksibel lovgivning</li> <li>- Styrke sammenhæng mellem kommune og erhvervsliv</li> <li>- CSR: vigtigt! <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lovgivning må ikke stoppe os</li> </ul> </li> </ul>
Løftestænger	
<b>Tema</b>	
Rekruttering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Virksomheder skal være bedre til at fortælle hvad de er og hvad man kan have af jobs i virksomheden</li> <li>- Benyttelse af medarbejdernetværk</li> <li>- Bonus til medarbejdere, der tiltrækker medarbejdere?</li> <li>- Eksilvestjyder → som løftestang → "Ala højskole" → Give mulighed for nye kompetencer</li> <li>- Klub eksil vestjyder</li> </ul>
Fleksible og inkluderende jobs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fleksible arbejdstider 10-12</li> <li>- Fleksibilitet i arbejdsstyrken, f.eks. i forhold til aften/weekend arbejde</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lav flere jobs som er fleksible i tid <ul style="list-style-type: none"> <li>o F.eks. to der deler et fuldtidsjob</li> </ul> </li> <li>- Skal kommunen gøre mere for at fortælle om muligheder i at få flexjobbere i virksomheder</li> <li>- Fleksible ansættelser, fx 2 dage her i området</li> <li>- 4 dages uge</li> <li>- Rotation i jobbet/arbejdsopgaver</li> <li>- Bedre vilkår for de svage eksistenser – lovgivning</li> <li>- Fleksibilitet i opstart</li> </ul>
Udenlandskarbejdskraft	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bosætningskonsulenter skal ud på virksomheder med mange tosprogede</li> <li>- Større bevidsthed om partner job når familien skal trækkes til DK</li> <li>- Tryghedspakke (bolig/skole/job)</li> <li>- Hjælp til virksomheder når de skal søge udenlandsk arbejdskraft</li> <li>- Tosprogede bliver ofte længere end de selv forventer</li> <li>- Flere virksomheder forventer ansatte kan dansk</li> <li>- Koncentreret dansk undervisning som en del af arbejdstiden og brug det i arbejdstiden</li> <li>- Genoplive den gamle model for at håndplukke udenlandskarbejdskraft</li> <li>- Netværk for udenlandske kvinder → jobs i turismen fx rengøring</li> <li>- Sprog/danskundervisning → tænke kreativt</li> <li>- International arbejdskraft → tilknytning til "mentor"/body i virksomheden</li> <li>- Tiltrække tysk arbejdskraft</li> <li>- Tysk recession</li> <li>- Kommunalt bureau til rekruttering af medarbejdere i ex Rumænien <ul style="list-style-type: none"> <li>o Også mulighed i et samarbejde med private</li> </ul> </li> <li>- Markedsføring af "Danmarks største arbejdsplads" på europæisk niveau</li> <li>- Kan man i erhvervet hjælpe hinanden med logistikløsninger</li> <li>- Rekruttering via netværk (ambassadør) (også gennem allerede ansatte i udlandet)</li> <li>- Rekruttering via udlandet</li> <li>- Kontor i Spanien med rekruttering i området</li> </ul>
Bosætning og fastholdelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Boliger fx til familier – kan man komme frem i køen ved boligselskabet</li> <li>- Tiny houses / trailer park</li> <li>- Tænke fællesskaber – boligen + arbejde + fritid</li> <li>- Fastholdelse internt i virksomheder så de bosætter sig i området</li> <li>- Bruge uddannelse, så evt. borgeren tager uddannelse her og bliver her efterfølgende på jobmarkedet</li> <li>- Bosætning → tilbyde gode boliger centralt i centerbyerne</li> <li>- Midlertidige boliger</li> </ul>
Rekruttering af unge til erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ungeråd + seniorråd</li> <li>- Fritidsjob, elevpladser, studiejobs</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "Brande" sig med ungdomsmiljøer i forholdt til sommersæson i turisterhvervet <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sommer camp</li> </ul> </li> <li>- Gøre erhvervslivet interessant for de unge</li> <li>- Støtte svage unge ind på arbejdsmarkedet (kravlegårde, socioøkonomisk osv.)</li> <li>- Lave billige fritidspakker for unge som "skibums-jobs"</li> <li>- Sabbatister → gøre noget aktivt for at få dem i gang med arbejde eller uddannelse → Vise de unge hvilke muligheder</li> <li>- Fritidsjob for unge – og hvad må de</li> <li>- Fokus på de unge</li> <li>- Vi skal gribe de unge når de er færdiguddannet</li> <li>- Facilitere fritidsliv, (...)</li> <li>- Arrangementer hvor de unge kan komme</li> <li>- Sabbatsårsunge går efter lønnen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Mange vikariater → de får kendskab</li> </ul> </li> <li>- De kan få job 4-6-8 dage</li> <li>- De vil gerne</li> <li>- Landbrug: det giver pondus at komme fra landet</li> <li>- De unge ser efter serviceniveauet</li> <li>- Medarbejdergoder</li> </ul>
<p>Unge og uddannelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan kan vi få flere unge til at uddanne sig i lokalvirksomheder? <ul style="list-style-type: none"> <li>o Fokus på erhvervsuddannelser</li> </ul> </li> <li>- Erhvervsstuderende → både lokale med også steder i DK</li> <li>- Matchmaking → studerende fra videregående uddannelser matches med virksomheder → projekt/praktik</li> <li>- Uddannelsesmesser → lokale virksomheder skal stille op</li> <li>- Uddannelsesmiljøer, herunder campus <ul style="list-style-type: none"> <li>o Markedsføring målrettet kvinder</li> </ul> </li> <li>- Turisme uddannelse (UCRS)</li> <li>- Tale erhvervsuddannelse op</li> <li>- Virksomheder der går sammen om uddannelse</li> <li>- "Gulerod" efter udført faglært uddannelse (fx pose penge el. step på vejen til næste uddannelse)</li> <li>- Fortælle at faglærte uddannelser kan føre til direktørjobbet</li> <li>- Mekanikerlinjen kan noget særligt – attraktiv uddannelse</li> <li>- Skabe flere campusmuligheder/ noget i fritiden</li> <li>- Gøre mere for at rekruttere gymnasieelever til faglig uddannelse</li> <li>- EUX-muligheder for smede m.fl. findes det?</li> <li>- Samle unge mennesker på tværs af virksomheder → lærlingejob – lignende</li> <li>- Vandsport på skoleskemaet</li> <li>- Få studerende ud i puljer/ i flokke</li> <li>- Synergier i de uddannelser der allerede er her mhp. At skabe gode studiemiljøer også udenfor klasselokalet</li> <li>- Være mere synlig omkring de gode uddannelser, der allerede er her</li> </ul>

Uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Støtte efteruddannelse mere i virksomheder</li> <li>- Bruge mere oplysning om hvordan virksomheder kan bruge akademikere</li> </ul>
Seniorer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ungeråd + seniorråd</li> <li>- Fastholdelse af ældre medarbejdere</li> <li>- Flere pensionister skal i arbejde fx bare i 7 timer i ugen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Seniorer skal inviteres på "åbne virksomhedsdag" + have det let med at skifte branche. Fjern benspænd for pensionister som vil i job → skal kunne betale sig</li> </ul> </li> <li>- &gt;62 → Vise dem muligheder → Unge kulturbærere</li> </ul>
Transport	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samkørsel for medarbejdere der er udfordret med at komme hjem</li> <li>- Arbejde med udfordringer omkring transport, f.eks. ud til Søndervig</li> </ul>
Samarbejde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommune og virksomheder kan arbejde tættere og hurtigere om afklaring og individuelle løsninger</li> <li>- Samarbejde: virksomheder og RKSK</li> </ul>
Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mere kommunikation og åbenhed</li> <li>- Branding af de gode arbejdspladser</li> <li>- Sælge naturens rige – markedsføring</li> <li>- Mere kommunikation og åbenhed</li> <li>- Mere opsøgende og udfarende virksomheder</li> <li>- Mere synlige jobordrer fra virksomhederne</li> </ul>
Digitalisering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tænk i robotter/digitalisering</li> </ul>

## Indsigter fra workshoppen

Med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

1. Hvad drømmer vi om at lykkes med ift. [tema]?
  2. Hvilke indsatser kan vi igangsætte for at styrke fremtidens arbejdsmarked i Ringkøbing-Skjern Kommune med særligt fokus på [tema]?
- Og hvad er min rolle i at vi lykkes?

Tema	Gruppe	Drøftelser
Bosætning	Gruppe 1	<p>Drømme</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At vi kan finde et job til ægtefællen</li> <li>- At lokale ildsjæle hjælper udenlandsk arbejdskraft</li> <li>- At vi har flere lejeboliger til en ny arbejdskraft</li> <li>- At frivillige foreninger hjælper med at integrere f.eks. taler engelsk</li> <li>- At vi giver unge en dejlig barndom i Ringkøbing Skjern Kommune, som de gerne vil tilbage til</li> <li>- At vi havde mere byliv for unge som tidligere, gå-i-byen</li> <li>- At offentlig transport var bedre</li> </ul>

		<p>Indsatser</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældre samkørsel ved faster</li> <li>- Bosætnings- konsulent som virksomheden kan kontakte og få hjælp</li> <li>- Der skal bygges flere lejeboliger</li> <li>- Udbrede viden om kommunale tilbud for eksempel lønkomensation til uddannelse, kender til det</li> <li>- Reklamer i øst Danmark for naturens rige f.eks. på nye kanaler og for eksempel nye målgrupper for eksempel pengestærke i 50'erne</li> </ul>
	<p>Gruppe 2</p>	<p>Drømme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bosætning skal øges med 500 enheder over de næste fem-ti år</li> <li>- Fastholdelse af dem som bor her</li> <li>- Ringkøbing Skjern Kommune skal brande uddannelser så de ikke flytte herfra.</li> <li>- Dedikeret indsats blandt studiemiljøer i byerne-få fat på de unge, hive over til Ringkøbing Skjern Kommune, korte jobs ikke tættere</li> <li>- Finde logi over sommeren-lokke dem til</li> <li>- Kampagner!</li> <li>- Vi skal i gang nu!</li> <li>- Boliger-ungdomsboliger en-to til udenlandsk arbejdskraft</li> <li>- Gode simple fleksible boliger</li> <li>- Ansætte asier, produktionsvirksomheder er lidt tunge</li> <li>- Drømmen er at få flere ind i virksomhederne</li> </ul> <p>Roller:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Påvirke politisk!</li> <li>- Inviterer indenfor, virksomheder/Efterskoler med videre</li> <li>- JST: version 2,0, værkstedsbesøg, metal-miniversion</li> </ul> <p>Konkrete indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Drømmer om at eksempelvis tyskere kan få dansk kursus som en del af virksomheden</li> <li>- Kompenserer virksomheder lige lægeordningen</li> <li>- Attraktive arbejdspladser</li> <li>- Fastholde de unge-gennem god vejledning!</li> <li>- Placere attraktive camps over sommeren-Korttids jobs! Prøve!</li> <li>- Hype de unge friske-som bliver her-Hold ikke på dem</li> <li>- Erhvervspraktik fra??</li> </ul>

		- Udfordring: er det tilfældigt... ???
Tema	Gruppe	Drøftelser
Udenlandsk arbejdskraft	Gruppe 3	<p>Drømme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tiltrækning af nye borgere, der ønsker at bosætte sig og integrere sig ved at lære det danske sprog</li> <li>- Tillæg for at på??? Integreret</li> <li>- Fokus på hele familien</li> <li>- Boliger: lejebolig</li> <li>- Bolig: købe bolig, bankerne skal jeg spille med</li> <li>- Erhvervslivet skal selv investere tid og ressourcer i at modtage international nye medarbejdere, opgradere H er afdelingerne</li> <li>- Sprog, bedre danskundervisning og mere intensivtforløb</li> <li>- Skal kunne arbejde sideløbende</li> <li>- Fokus på tiltrækning, modtagelse og fastholdelse fra Europa</li> <li>- Samarbejde mellem kommune erhvervsliv skole og foreningsliv</li> <li>- Ambassadør Tankegangen: involverer allerede tilflyttede internationale</li> <li>- Fokus på at fortælle om Danmark, ordnede forhold med videre</li> <li>- Virksomhedsfællesskab om rekruttering i udlandet for eksempel it virksomheder eller andre brancher: fælles kampagne</li> <li>- Statistisk undersøgelse på hvorfor internationale forlader Danmark igen</li> <li>- Jobgaranti, samarbejde mellem virksomheder</li> </ul>
	Gruppe 4	<p>Drømme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- At kunne tiltrække unge i kortere eller længere perioder en slags sabbat år for udenlandske unge, et miljø der skal skabes</li> <li>- At flere udlændingebosætte sig permanent</li> <li>- At vi bliver så attraktive oprindeligt så godt at den udenlandske arbejdskraft selv søger hertil</li> <li>- Finde den lille forskel for målgruppen</li> <li>- At det bliver nemmere at få job kun med engelsk</li> <li>- Bedre formidling af alle de tilbud der findes</li> <li>- Virksomhederne skal gøre sig umage med at kunne fortælle hvad de kan tilbyde</li> <li>- Unge på sabbatårs stillinger skal introduceres til de mange andre muligheder der er i virksomheden</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbejder med universiteter i udlandet, der findes en model Thomas A</li> <li>- Synliggøre de gode rammebetingelser skoler, børnehaver, sundhedsvæsen</li> <li>- Bedre jobs til de medfølgende ægtefæller, real kompetencevurdering eller lignende</li> <li>- Campusmodel for unge</li> </ul>
Tema	Gruppe	Drøftelser
Arbejdskraftreserven	Gruppe 5	<p>Drømme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fleksjob ordningen er brugbar</li> <li>- Regler for deltid: fuldtid</li> <li>- Kan der arbejdes med mere fleksible modeller.</li> <li>- Deles om arbejdskraften i forhold til at de samlede er på fuldtid.</li> <li>- Fokus på udenlandsk arbejdskraft</li> <li>- Transport er en udfordring i sommerlandet</li> <li>- Rengøringsopgaver, gennem sammensætning af rengørings-teams for eksempel danske plus integrationsborger.</li> <li>- Finde modeller, hvor det besværlige ved at have en medarbejder på skånevilkår, gøres let for virksomheden.</li> </ul>
	Gruppe 6	<p>Hvordan fastholder vi på arbejdsmarkedet?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kræver et godt samarbejde mellem kommune og virksomheden</li> <li>- Tæt opfølgning og klare aftaler mellem borger arbejdsgiver og kommune</li> <li>- Virksomheden skal tænke i CS er</li> <li>- Social økonomisk virksomhed</li> <li>- Hurtigere afklaring til f.eks. fleksjobs kræver lovændring</li> <li>- Voksenlærlinge</li> <li>- Opkvalificering af sprog</li> </ul>
Tema	Gruppe	Drøftelser
Opkvalificering	Gruppe 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Netværk, dialog, EAMU plus handelsstand plus erhvervsråd plus destination</li> <li>- Lære hinanden at kende</li> <li>- Lægerne organisation strategisk kompetenceudvikling</li> <li>- Ufaglært til faglært model, efter uddannelse eller KVU</li> <li>- Detail/turisme, leder uddannelse</li> <li>- Flexuddannelse</li> <li>- Uddannelse i små pakker, mikro!</li> </ul>



	Gruppe 8	<p>Drømme:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Faglært arbejdskraft</li><li>- Fastholdelse af medarbejdere-uddannelser</li><li>- Mindre rigide regler for opkvalificering af udenlandsk arbejdskraft</li><li>- Mindre stift system i forhold til refusion</li><li>- At det er lettere at?? Kan få godkendt deres uddannelse fra hjemlandet</li><li>- At uddannelse kan tages på engelsk</li><li>- At myndigheder bliver bedre til at imødekomme erhvervslivets behov for godkendelse af udenlandsk arbejdskraft</li><li>- Mulighed for at tage en light udgave af uddannelse</li><li>- Det skal være lettere at sammensætte et kursusforløb, der opkvalificerer til en uddannelse</li><li>- Faglig anerkendelse</li><li>- Videnstunge medarbejdere</li></ul>
		<p>Indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Online uddannelse i kombination med arbejde</li><li>- Flere lokale uddannelser</li><li>- Uddannelser der skal være mere i tråd med hvad virksomheder har brug for</li><li>- Vi skal bruge politikere til at presse på i forhold til flere uddannelser i Ringkøbing Skjern Kommune Jens Erik Damgaard</li></ul>